

川越運送は、

女性が活躍する 職場づくり



に取り組んでいます。

- ◆ 出産・育児に係る休暇・休業制度の積極的な取得を進めています。
- ◆ それぞれのライフバランスを重視した職場環境づくりに取り組みます。
- ◆ 男性の育児休暇の取得を推進しています。
- ◆ セクハラ・マタハラなどのハラスメント相談窓口を設けています。
- ◆ 女性が能力を十分に発揮でき、活躍しやすい環境になるように、さらなる企業の向上を目指していきます。

働くトラガールさんを

応援しています★

- 子供の送り迎えをしながら働きたい…
- 保育園・幼稚園に合わせた休日が欲しい…
- 子供の急な熱や体調不良の際にも対応したい…



そんなママさんにも
ぜひ私達と一緒に働いてほしい!



《働くトラガールさんのワーキングイメージ♪》※実例

朝 ⇒ AM9:00 ⇒ PM17:00 ⇒ 夕方
お見送り 出社 退勤 お迎え



それぞれに合った働き方を一緒に考えましょう!

就業時間を見直したい等のご相談はお気軽にご相談下さい!

